

令和4年度 衛生管理者(推進者)等研修会案内

福井産業保健総合支援センター 〒910-0006 福井市中央1-3-1 加藤ビル7階

TEL:0776-27-6395 FAX:0776-27-6397

ホームページ: <https://www.fukuis.johas.go.jp/>

2022/4/1

申込 印	講 座 №	開催期日	会 場	定 員	講 師	テ ー マ 等	時間	研修 時間
	E 0526	5月26日 (木)	アオッサ6F 605号室	WE Bと 会場 20名	福井障害者職業セン ター障害者職業カウンセ ラー 遠藤 有希 産業保健相談員 高山 英之	[障害者職業センターの職場復帰支援(メンタル不調者対象)について] うつ病等のメンタルヘルス不調により休職中の従業員がスムーズに職場復帰できるよう、休職者・主治医・事業場担当者とは相談しながら職場復帰を目指す支援プログラム「リワーク支援」の内容や利用方法について御説明します。また、参加者同士の情報交換・意見交換をとおし再発リスクを少なくするための復職支援のあり方について一緒に考えていきます。 [事例でみる両立支援] 様々な健康問題を抱える労働者が、仕事と治療を両立させ、いかに長く、いかに元気に働きつづけるか、産業医・産業保健スタッフがどうサポートできるか、事例をもとに解説します。	14時00分 ～15時00分	60分
	E 0609	6月9日 (木)	アオッサ6F 605号室	WE Bと 会場 20名	産業保健相談員 安倍 博 産業保健相談員 吉田 正博	[働く人のための“ストレス”の心理学] コロナ禍で労働者にもこれまでにないストレスが負荷されています。働く人のメンタルヘルスにとっても重要な「ストレス」について、その本来の意味と緩和するための対処法を心理学や生理学の知識をもとにわかりやすく説明します。 [過重労働による健康障害の防止対策と労働安全衛生法] 過重労働による健康障害の防止対策、長時間労働防止対策を、法違反の未然防止と言う観点も併せて考えてみたいと思います。	14時00分 ～15時20分 15時30分 ～16時30分	80分 60分
	E 0615	6月15日 (水)	アオッサ6F 605号室	WE Bと 会場 20名	日本労働安全衛生コ ンサルタント会 福井支部長 梯 仁 産業保健相談員 新井 芳行	[労働衛生から見た作業環境管理～化学物質のリスクアセスメントを考える～] 化学物質規制の見直しで、化学物質の管理に係る企業責任がさらに重くなります。福井県内でも化学物質による労災が発生しています。化学物質を中心としたリスクアセスメントについて学びます。 [職場の熱中症対策] 近年暑さが増してきています。きちんと熱中症対策を行い、安全に働ける職場環境を作るポイントをお話しさせていただきます。	14時00分 ～15時00分 15時00分 ～16時00分	60分 60分
	E 0623	6月23日 (木)	アオッサ6F 605号室	WE Bと 会場 20名	石川産業保健総合支 援センター相談員 土田 晶子	[特性を持つ社員に対して、様々な事例をもとに対応の仕方を学びます。] 職場には特性を持つ社員がいて、本人も周囲も困っていることがあります。どんな人も大切な戦力です。最適な職場づくりのためにも、周囲の人を理解し、事例をもとに適切な対応を考えていきます。	14時00分 ～16時00分	120分
	ES 0630	6月30日 (木)	織協ビル6F 604会議室	会場 のみ 20名	松井 利夫 産業保健相談員 吉田 正博 福井大学医学部 精神医学教授 小坂 浩隆	[<u>〈産看〉①効果的な健康管理関係アンケートについて ②「検診・健診データ」を、個別もしくは集団に分けて統計処理する場合の注意点について</u>] ①アンケートについて注意点などを考えてみます。 ②次に、検診・健診データについて、個別に集計されるデータの取扱い方、及び、集団としてのデータのまとめ方についてやさしく解説したいと思います。 [<u>〈産看〉健康経営と働き方改革(メンタルヘルス対策も含め)</u>] 健康経営とは、「経営管理」と「健康管理」を統合的に捉え経営視点で社員の健康推進を行うことで、企業業績の向上などを目指すという考え方の基に成り立っています。このような視点から健康経営と働き方改革について説明したいと思います。 [<u>〈産看〉発達障害とは？－大人の発達障害の正しい理解と対応で快適職場づくりを－</u>] 大人になって初めて気づかれる発達障害者は職場環境の何に困っているのでしょうか？正しい対応とは？発達障害を正しく理解し快適な職場づくりを考えていきましょう。	10時00分 ～11時30分 13時30分 ～14時50分 15時00分 ～17時00分	90分 80分 120分
	E 0707	7月7日 (木)	アオッサ6F 605号室	WE Bと 会場 20名	産業保健相談員 吉田 正博 コマツ本社健康増進センタ 業津健康管理室 室長 南 昌秀	[<u>病気の治療と仕事の両立支援について</u>] 病気を抱えながらも働く意欲・能力のある労働者が仕事を理由として治療機会を逃すことなく、また適切な治療を受けながら生き生きと働き続けられる社会を目指す取り組みが「治療と仕事の両立支援」である。適切な両立支援について論じます。 [<u>ストレスチェックの事後措置と職場環境改善</u>] ストレスチェックの事後措置の実際とストレスチェックを利用した職場環境改善の方法をお話しします。	14時00分 ～15時00分 15時00分 ～17時00分	60分 120分
	E 0720	7月20日 (水)	アオッサ6F 605号室	WE Bと 会場 20名	メンタルヘルス対策 促進員 中村 まゆみ	[<u>職場の人間関係づくり① 基礎編</u>] コミュニケーションの基本「きく」「伝える」「質問する」について、より良い人間関係を築くためには、どうすればいいかを学びます。	14時00分 ～16時00分	120分
	E 0728	7月28日 (木)	アオッサ6F 605号室	WE Bと 会場 20名	石川産業保健総合支 援センター相談員 土田 晶子 産業保健相談員 松原 六郎	[<u>メンタル不調の要因となるものに焦点を当てて、事例をもとに学びます。</u>] 職場でメンタル不調になるには様々な要因があります。その要因となるハラスメントやHSPなどについて理解し、事例をもとにメンタルヘルス不調を防ぐための対応の仕方を考えていきます。 [<u>労働者のストレスマネジメント～産業保健スタッフとしての関わり方を考える～</u>] 仮職場のストレス環境は様々です。ストレスの存在に気づき、何らかの解消方法をとるためにより適切なストレスマネジメントが求められます。セルフケアから職場環境改善まで産業保健スタッフとしてどう取り組むべきかを考えましょう。	14時00分 ～16時00分 16時00分 ～17時00分	120分 60分

衛生管理者（推進者）等研修会受講申込書

受講者名	職種・担当業務（いずれかに○印をお願いします）		
事業所名	1. 産業医	2. 保健師・看護師	3. 事業主
所在地	4. 労務管理者	5. 衛生管理者	6. 労働者
T E L	F A X :		
7. その他（ ）			
※ メールマガジン配信希望 （ 有 ・ 無 ）			
E-mail(必須) :			

※ 当センターホームページからお申込みいただくか、本様式に必要事項をご記入の上FAXでお申込みください。
(ご記入の個人情報は研修申込み以外に使用することはありません)